



## **Titus Kroon: “Het eerste gesprek was inhoudelijk en voelde goed.”**

**In 2014 nam Titus Kroon een opdracht aan bij Woonstede. Niet wetende dat hij er drie jaar later in dienst zou gaan. Titus vertelt over zijn eerste tijd bij Woonstede en hoe het is om bij een woningcorporatie te werken.**

Titus is inkoper Vastgoed en programmaregisseur voor RGS op gebied van Planmatig Onderhoud. Eerst werkte Titus voor een detacheringsbureau op het gebied van inkoop in Amsterdam. Hij kreeg de opdracht omdat hij ervaring had met woningcorporaties. In enkele jaren tijd groeide zijn opdracht van twee dagen naar full time en uiteindelijk kwam hij ook in dienst van Woonstede.

### **Hoe verliep het eerste contact met Woonstede, wat weet je nog van het sollicitatieproces?**

Titus: “Mijn eerste gesprek was een inhoudelijk gesprek, het was niet vrijblijvend kletsen. Er werd doorgevraagd naar mijn ervaring en er werd ook duidelijk uitgelegd over hoe het hier gaat. Het voelde goed en volgens mij was er ook maar één gesprek nodig.”

## **“Wat ik waardeer is de cultuur, het vertrouwen en hoe mensen hier met elkaar omgaan”**

### **Je hebt besloten om bij Woonstede in dienst te komen. Waarom was dat?**

“Wat ik vanaf dag 1 gewaardeerd heb, is de cultuur, het vertrouwen dat je krijgt en hoe mensen hier met elkaar omgaan. Ik heb heel veel organisaties van binnen gezien en vind Woonstede overzichtelijk, er is een goeie band met collega’s en mensen zijn vaak open en vriendelijk. Directeur Marian Teer is bereikbaar als je haar nodig hebt en stelt relevante vragen. Ik ken bedrijven waar je soms drie weken op de handtekening van de directeur moest wachten omdat hij het te druk had of een stapel formulieren erbij wilde. Dat heeft alles met vertrouwen te maken.”

### **Resultaatgericht Samenwerken (RGS)**

Titus geeft met collega’s vorm aan RGS, een andere manier van werken bij onderhoudsprojecten. Waar je voorheen projectmatig werkte met aannemers, ga je nu langdurige samenwerking aan. Titus weet dat dit een uitdaging is die je niet van de ene op de andere dag invoert. “Daarom adviseerde ik de manager Vastgoed om hier vaste mensen voor aan te nemen die dit verder kunnen dragen over

een langere periode.” Uiteindelijk werd Titus gevraagd of hij in dienst wilde komen. “Het was niet mijn intentie om in dienst te gaan. Maar toen zijn we toch in gesprek geraakt en bleek dat er een duidelijke opdracht was en commitment voor RGS. Toen zag ik dat ik een dergelijke uitdaging bij mij paste in deze fase van mijn carrière.”

**“Ik vind het zinvoller om 10.000 mensen fijn te laten wonen dan om heel veel telefoons te verkopen”**

**Wat is het verschil met je vorige werkgever?**

“Mijn vorige werkgever was een commerciële werkgever. Die had een heel ander businessmodel. Een model dat draaide om omzet en winst maken. Een woningcorporatie heeft meer een visie op de lange termijn en uitgebreide sociale doelstellingen. De commerciële wereld heeft zo zijn aantrekkingskracht: het gaat snel, en het is financieel interessant. Maar je moet ook niet zeuren over overuren, er wordt sneller op resultaat gestuurd, je wordt er ook sneller op afgerekend. Maar ik vind zingeving ook belangrijk. Ik merkte dat ik het zinvoller vind om 10.000 mensen fijn te laten wonen dan bijvoorbeeld heel veel telefoons te verkopen. Sommige mensen zal het niet uitmaken. Als het je niet uitmaakt, moet je je afvragen of je wel bij een woningcorporatie wilt werken.”

**Wat wil je dat toekomstige collega’s over Woonstede weten?**

“Alles in deze organisatie draait om samenwerken, zowel intern als extern. Je past hier als je proactief bent en je moet het leuk vinden om samen met anderen resultaten te boeken.”

